

Wyciąg z Protokołu Zarządu z dnia 7 czerwca 2016 roku



Uchwała nr 91/2016 z dnia 7 czerwca 2016 roku Zarządu Polskiej Grupy Górniczej sp. z o.o.

w sprawie: zatwierdzenia „Regulaminu zwolnień grupowych w Polskiej Grupie Górniczej sp. z o. o.”

Zarząd Polskiej Grupy Górniczej sp. z o.o. działając na podstawie § 10 ust. 1 Umowy Spółki po zapoznaniu się z wnioskiem Biura Administracji Personalnej

uchwała, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się do realizacji „Regulamin zwolnień grupowych w Polskiej Grupie Górniczej sp. z o. o.” stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Zobowiązuje się Pełnomocników Zarządu Polskiej Grupy Górniczej sp. z o.o. do rozpoczęcia procesu zwolnień 271 pracowników posiadających uprawnienia emerytalne nabyte przed 01.12.2015 roku, zgodnie z zatwierdzonym „Regulaminem zwolnień grupowych w Polskiej Grupie Górniczej sp. z o. o.”

§ 3

Nadzór nad realizacją Uchwały powierza się Wiceprezesowi ds. Pracy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwałę podjęto jednogłośnie w głosowaniu jawnym.

Za zgodność z Protokołem

Jolanta Wilk
Zespół Obsługi Organów Spółki

Rozdzielnik:

1. Biuro Administracji Personalnej
2. Oddziały Polskiej Grupy Górniczej sp. z o.o.

REGULAMIN

zwolnień grupowych w Polskiej Grupie Górniczej sp. z o.o.

§ 1

Niniejszy Regulamin został przygotowany na podstawie art. 3 ust. 5 Ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2003r. Nr 90, poz. 844 z późn. zm.)

§ 2

Regulamin określa zasady postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem zwolnień grupowych osób, które uprawnienia emerytalne nabyły przed dniem 01.12.2015 r.

§ 3

Stan zatrudnienia ogółem w Polskiej Grupie Górniczej sp. z o.o. na dzień 31.05.2016 r. wynosił 32 150 pracowników.

§ 4

1. Z 271 osobami, które uprawnienia emerytalne nabyły przed dniem 01.12.2015 r. zostaną rozwiązane umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika – po indywidualnych konsultacjach prowadzonych przez pełnomocnika Zarządu w Oddziale z organizacją związków zawodowych reprezentującą pracownika zgodnie z art. 38 Kodeksu pracy, zawiadomieniu przez Polską Grupę Górniczą sp. z o.o. Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach zgodnie z art. 4 ust.1 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późn. zm.).
2. Zwolnienia rozpoczęte zostaną po wyczerpaniu drogi prawnej wynikającej z Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, a umowa rozwiąże się po upływie, odpowiedniego do stażu pracy, okresu wypowiedzenia.
3. W związku z rozwiązaniem umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w ramach grupowego zwolnienia oraz nabyciem uprawnień emerytalnych pracownik otrzyma:
 - odprawę pieniężną w wysokości określonej w art. 8.1. Ustawy z dnia 13.03.2003r. o „zwolnieniach grupowych”, nie więcej niż 15-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy,
 - odprawę emerytalną, której wysokość będzie zgodna z zapisami Aneksu nr 8 z dnia 22.08.2013r. oraz Aneksu nr 9 z dnia 25.11.2013r. do „Porozumienia zawartego w dniu 20.12.2004r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych – tekst jednolity na dzień 19.12.2011r.”
4. Pracownik w okresie wypowiedzenia zobowiązany będzie do wykorzystania przysługującego urlopu wypoczynkowego.
5. Dopuszcza się rozwiązywanie umowy o pracę z ww. osobami za porozumieniem stron w oparciu o zapisy Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późn. zm.).

§ 5

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia Uchwały Zarządu Polskiej Grupy Górniczej sp. z o.o.