

2. Strony, działając na podstawie art. 9¹ kp, wyrażają zgodę na zawieszenie stosowania następujących autonomicznych przepisów prawa pracy obowiązujących w Kompanii Węglowej tj.:
 - a) § 8 i Załącznik nr 5 do Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 r., co jest równoznaczne z utratą przez pracowników w całości prawa do dodatkowej nagrody rocznej „14-tej pensji” w latach 2016 – 2017. Dla uniknięcia wątpliwości Strony oświadczają, że w odniesieniu do pracowników administracji, których prawo do dodatkowej nagrody rocznej „14-tej pensji” zostało zawieszono na podstawie porozumienia z dnia 6 lutego 2014 r. na lata 2014-2016, niniejsze Porozumienie stanowi kolejne porozumienie zawarte w trybie art. 9¹ kp i przewidują utratę w całości niniejszego świadczenia w odniesieniu do roku 2017;
 - b) w przypadku pozytywnej opinii Zespołu wymienionego w § 1 ust. 3 wynikającej z oceny realizacji Porozumienia i wyprzedzającej realizację założeń Biznesplanu, Strony Porozumienia podejmą decyzje o przywróceniu dodatkowej nagrody rocznej „14 pensji” lub jej części za 2017 r.
3. Strony zgodnie oświadczają, że niezwłocznie po podpisaniu niniejszego Porozumienia zostanie powołany Zespół, który na bieżąco będzie monitorował przebieg restrukturyzacji i realizacji Biznesplanu.
4. Zespół, o którym mowa powyżej co kwartał będzie przedstawiał Stronom Porozumienia raport dotyczący oceny przebiegu realizacji Porozumienia i Biznesplanu, przy czym pierwszy raport zostanie przygotowany i przedstawiony do dnia 30 września 2016 r.
5. W zakresie nieobjętym niniejszym Porozumieniem warunki pracy i płacy wynikające z autonomicznych przepisów prawa pracy obowiązujących w Kompanii Węglowej pozostają bez zmian w Polskiej Grupie Górniczej do dnia wynegocjowania nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
6. Strony przyjmują do wiadomości, że zgodnie z prawem, świadczenia zawieszono niniejszym Porozumieniem pozostaną zawieszono również po przejściu zakładu pracy w trybie art. 23¹ kp na Polską Grupę Górniczą w następstwie nabycia Przedsiębiorstwa, aż do upływu okresu określonego w §2 ust. 1.
7. Zarząd deklaruje sukcesywne uporządkowanie zatrudnienia obcych firm celem zredukowania tej formy zatrudnienia.

§2.

OKRES OBOWIĄZYWANIA POROZUMIENIA

Porozumienie, stosownie do art. 9¹ § 3 kp, zostaje zawarte do końca 2017 r.

§3.

DALSZE DZIAŁANIA RESTRUKTURYZACYJNE

1. Organizacje Związkowe zapoznały się i przyjęły do wiadomości założenia Biznesplanu dotyczące przeniesienia nierentownych aktywów i innych składników majątkowych do Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A.
2. W celu uzyskania maksymalnego efektu restrukturyzacyjnego Strony wyrażają zgodę na przyspieszenie połączeń technologicznych i organizacyjnych Kopalń i utworzenie z dniem 1 lipca 2016 r. następujących kopalń zespolonych:
 - a) KWK Bielszowice-Halemba-Pokój
 - b) KWK Chwałowice-Jankowice-Marcel-Rydułtowy
 - c) KWK Piast-Ziemowit
3. Kopalnie Bolesław Śmiały i Sośnica pozostaną samodzielnymi Kopalniami.