

zwanymi dalej łącznie „Organizacjami Związkowymi”. Kompania Węglowa, Polska Grupa Górnicza i Organizacje Związkowe będą w dalszej części Porozumienia łącznie zwane „Stronami”.

## PREAMBULA

- (A) Kompania Węglowa od 2014 r. znajduje się w bardzo trudnej sytuacji ekonomicznej, zagrażającej jej dalszemu funkcjonowaniu. Od dłuższego czasu Zarząd Kompanii Węglowej podejmuje próby naprawy obecnej sytuacji, zakładające min. sprzedaż na rzecz Polskiej Grupy Górniczej przedsiębiorstwa Kompanii Węglowej obejmującego 11 kopalń, 4 zakłady oraz zespół funkcji wspierających pełnionych obecnie przez Centralę Kompanii Węglowej („Przedsiębiorstwo”) oraz pozyskanie nowego grona inwestorów przez Polską Grupę Górniczną, która ma prowadzić działalność w oparciu o Przedsiębiorstwo. Próbując znaleźć optymalne rozwiązanie umożliwiające zapewnienie stabilności zatrudnienia pracowników Kompanii Węglowej, a następnie w Polskiej Grupie Górniczej na maksymalnym poziomie, Zarząd Kompanii Węglowej przy współpracy z Zarządem Polskiej Grupy Górniczej wypracował założenia restrukturyzacyjne dla Przedsiębiorstwa ujęte w biznesplanie załączonym do niniejszego Porozumienia („Biznesplan”);
- (B) Organizacje Związkowe zapoznały się z Biznesplanem i deklarują podjęcie współpracy przy jego wdrożeniu i realizacji przez Kompanię Węglową i Polską Grupę Górniczną, jako obecnie niezbędnej opcji restrukturyzacji umożliwiającej kontynuację działalności Przedsiębiorstwa (w tym kontynuację w ramach Polskiej Grupy Górniczej). Organizacje Związkowe zostały poinformowane, że niewdrożenie lub nierealizowanie założeń Biznesplanu może zagrozić utrzymaniu się Przedsiębiorstwa na rynku przy jednoczesnym braku zapewnienia Polskiej Grupie Górniczej finansowania niezbędnego do prawidłowego funkcjonowania Przedsiębiorstwa;
- (C) Jednocześnie Strony akceptują, że konieczne jest monitorowanie sytuacji finansowej Polskiej Grupy Górniczej, aby ocenić sposób i zasady realizacji Biznesplanu. Na bazie prowadzonych ocen, Strony w dobrej wierze będą podejmować rozmowy w celu uzgodnienia możliwych w danym czasie do realizacji rozwiązań (z poszanowaniem zobowiązań umownych w stosunku do stron trzecich, w tym inwestorów), w tym w szczególności, w przypadku poprawy sytuacji finansowej pracodawcy rozwiązań przywracających, czasowo lub trwale, zawieszono niniejszym Porozumieniem uprawnienia, a w przypadku pogorszenia sytuacji finansowej pracodawcy wynikających ze spadku cen węgla rozwiązań umożliwiających dalsze działania restrukturyzacyjne zmierzające do realizacji Biznesplanu;
- (D) Organizacje Związkowe deklarują, że po zbyciu Przedsiębiorstwa na rzecz Polskiej Grupy Górniczej i po ukonstytuowaniu się u nowego pracodawcy, będą współdziałać z zarządem Polskiej Grupy Górniczej w celu zapewnienia optymalnej realizacji Biznesplanu;
- (E) Strony, działając w dobrej wierze i przyjmując zgodnie, że jest to uzasadnione sytuacją finansową pracodawcy w rozumieniu art. 9<sup>1</sup> kp, zawierają niniejsze Porozumienie w sprawie zawieszenia autonomicznych przepisów prawa pracy w Polskiej Grupie Górniczej w zakresie w nim wskazanym. Dodatkowo Strony zgodnie postanawiają, iż po podpisaniu niniejszego Porozumienia przystąpią w trybie natychmiastowym do negocjacji w celu zawarcia nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Celem jest aby nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy został wprowadzony w życie nie później niż 1 stycznia 2018 r. .

Mając na uwadze powyższe, Strony postanawiają, co następuje:

### §1.

## PRZEDMIOT POROZUMIENIA

1. Przedmiotem niniejszego porozumienia jest ustalenie zasad współpracy Stron w celu realizacji założeń ustalonych w Biznesplanie.