

Katowice 16 lutego 2016 r.

**PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY - BIURO PODAWCZE**

Do załatwienia:  
 Priorytet       a/a

**16 -02- 2016**

Polecenie - proszę o:  
 Rozmowę  
 Zweryfikowanie stanu sprawy  
 Przygotowanie odpowiedzi

Do wiadomości .....

Data i podpis .....

**Państwowa Inspekcja Pracy  
Okręgowy Inspektorat Pracy  
ul. Graniczna 29  
40-017 Katowice**

Jako strona społeczna oraz organizacje związkowe działające w Kompanii Węglowej S.A. zwracamy się o przeprowadzenie kontroli w Kompanii Węglowej S.A. w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących wypłaty należnego wynagrodzenia.

Zgodnie bowiem z § 8 załącznika nr 5 do Porozumienia zawartego w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych - dodatkowa nagroda roczna tzw. „14 - ta pensja” za 2015 rok powinna zostać wypłacona do **dnia 15 lutego 2016 r.** Pracodawca jednak nie wywiązał się z powyższego obowiązku, gdyż wypłacił w ww. terminie jedynie 30 % należnej nagrody.

Wskazujemy, iż terminowe i prawidłowe wypłacanie wynagrodzenia za pracę jest jednym z podstawowych obowiązków pracodawcy. Kwestię tę reguluje art. 94 § 5 Kodeksu pracy. Dodatkowo, art. 86 § 1 K.p. nakłada na pracodawcę obowiązek wypłacania wynagrodzenia za pracę w miejscu, terminie oraz czasie określonym w regulaminie wynagradzania lub w innych przepisach prawa pracy.

Podnosimy, iż zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 4 kwietnia 2000 r. (*I PKN 516/99, OSNP 2001/16/516*) pracodawca, który nie wypłaca pracownikowi w terminie całości wynagrodzenia, ciężko narusza swój podstawowy obowiązek z winy umyślnej, choćby z przyczyn niezawinionych nie uzyskał środków finansowych na wynagrodzenia. Wskazujemy nadto w tym miejscu, iż zgodnie ze wskazanym wyrokiem Pracodawca nie może się tłumaczyć, że opóźnienia lub brak wypłaty wynagrodzenia jest spowodowane nieterminową zapłatą od kontrahentów lub utratą płynności finansowej.

Biorąc pod uwagę powyższe, należy jednoznacznie stwierdzić, że doszło do naruszenia wskazywanego porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 r., **które jest źródłem prawa pracy.**

Wnosimy o wydanie nakazu wypłaty pozostałej kwoty 14 – tej pensji względem pracodawcy oraz opatrzenie go rygiorem natychmiastowej wykonalności

W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Organizacje  
związków zawodowych:**

 Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.	 Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Górników w Polsce Kompanii Węglowej S.A.
 Komisja Zakładowa Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80” przy Kompanii Węglowej S.A.	 Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Kadra” Górnictwo
 Zakładowa Organizacja Koordynująca Związku Zawodowego Pracowników Dołowych przy Kompanii Węglowej S.A.	 Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy Kompanii Węglowej S.A..
 Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego „Kontra” przy Kompanii Węglowej S.A.	 Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” Kompanii Węglowej S.A.
 Zakładowa Organizacja Związkowa „Kadra XXI” Kompanii Węglowej S.A.	 Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność 80” Kompanii Węglowej S.A.
 Związek Zawodowy Jedności Górniczej Zarząd Zakładowy przy Kompanii Węglowej S.A.	 Związek Zawodowy Ratowników przy Kompanii Węglowej S.A.
 Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Kompanii Węglowej S.A.	