

Projekt do dyskusji

**POROZUMIENIE
z dnia __.04.2018 roku zawarte w Katowicach**

pomiędzy:

POLSKĄ GRUPĄ GÓRNICZĄ Spółką Akcyjną z siedzibą w Katowicach, ul. Powstańców 30, 40 - 039 Katowice, reprezentowaną przez członków Zarządu, tj.:

- Prezesa Zarządu Tomasza Rogalę
- Wiceprezesa Zarządu Jerzego Janczewskiego
- Wiceprezesa Zarządu Andrzeja Paniczka
- Wiceprezesa Zarządu Piotra Bojarskiego
- Wiceprezesa Zarządu Adama Hochuła,

zwaną dalej: „**PGG**” lub „**Spółką**”

a

Organizacjami związkowymi funkcjonującymi w PGG S.A.:

- ZOK NZZ Solidarność Polskiej Grupy Górniczej S.A.
- ZOK Związku Zawodowego Górników w Polsce Polskiej Grupy Górniczej
- Komisja Zakładowa WZZ Sierpień 80 w Polskiej Grupie Górniczej S.A.
- MZZ „Kadra” Górnictwo
- ZOK Związku Zawodowego Pracowników Dołowych przy Polskiej Grupie Górniczej
- ZOK Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy Polskiej Grupie Górniczej
- ZOK Związku Zawodowego Kontra przy Polskiej Grupie Górniczej
- ZOK Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” PGG sp. z o.o.
- ZOK NSZZ „Solidarność 80” Polska Grupa Górnicza sp. z.o.o.
- MOZ Kadra XXI Górnictwo
- ZOK Związku Zawodowego Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Polskiej Grupie Górniczej
- Związek Zawodowy Jedności Górniczej Zarząd Zakładowy przy Polskiej Grupie Górniczej S.A.
- Związek Zawodowy Ratowników przy PGG S.A.

zwanymi dalej łącznie: „**Organizacjami związkowymi**”,

Polska Grupa Górnicza S.A. i Organizacje związkowe w dalszej części Porozumienia będą łącznie zwane: „**Stronami**”.

60-2144

Projekt do dyskusji
Preambuła

Strony niniejszego Porozumienia, wobec toczącego się w PGG sporu zbiorowego, a także mając na względzie konieczność zracjonalizowania systemu wynagradzania w Spółce, w szczególności poprzez jego uproszczenie (wprowadzenie elementów nieperiodycznych do podstawy wynagrodzenia) oraz wprowadzenie elementów motywacyjnych, dążąc w pierwszej kolejności do wyróżnienia pracowników Kopalń PGG realizujących nałożone zadania uwzględniając także zapisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 399; dalej: „Ustawa o sporach zbiorowych”),

zawierają w dobrej wierze niniejsze Porozumienie:

§1

1. Strony zgodnie postanawiają, iż w okresie od 1 kwietnia 2018 roku do ~~31 grudnia 2018~~ roku pracownicy PGG uprawnieni będą do otrzymywania stałego dodatku do przepracowanej dniówki roboczej w następujących wysokościach:

1) Pracownicy pod ziemią:

- 1. robotnicy w wyrobiskach
- 2. robotnicy pozostali
- 3. stanowiska nierobotnicze (etat) w wyrobiskach
- 4. stanowiska nierobotnicze (etat) pozostali

- 25,00 zł./dn.
- 17,00 zł./dn.
- 25,00 zł./dn.
- 17,00 zł./dn.

2) Pracownicy przeróbki mechanicznej węgla

- 16,00 zł./dn.

3) Pozostali pracownicy powierzchni:

- 1. robotnicy
- 2. stanowiska nierobotnicze (etat)

- 10,00 zł./dn.
- 10,00 zł./dn.

2) Dodatki, o których mowa w § 1 ust. 1 powyżej nie będą wliczane do podstawy wynagrodzenia, od której będą wyliczane inne świadczenia przysługujące pracownikowi.

3. Dniówkę uważa się za przepracowaną przy robotach lub na stanowiskach wskazanych w § 1 ust. 1 powyżej, na podstawie wpisów w książkach raportowych i dowodach zarobkowych.

4. Dodatki, o których mowa w § 1 ust. 1 powyżej, będą wypłacane wraz z należnym pracownikowi wynagrodzeniem za pracę.

§2

1. Strony zgodnie postanawiają, iż w odniesieniu do dodatkowej nagrody rocznej, tzw. „14 – tej pensji”, o której mowa w Załączniku nr 5 do Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 roku, za rok 2018, dokonują zmiany zasad jej naliczania. Postanowienia niniejszego Porozumienia zastępują w całości, w wyżej wymienionym okresie,

Projekt do dyskusji

dotychczasowe zapisy dotyczące naliczania dodatkowej nagrody rocznej, przewidziane w Załączniku nr 5 do Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 roku), przyjmując, iż:

- 1.1.** Dodatkowa nagroda roczna, tzw. „14-ta pensja” za rok 2018, zwana dalej: „nagroda”, w części podstawowej będzie naliczana kwartalnie, a w części dodatkowej rocznie.
- 1.2.** Nagroda, przysługuje pracownikom na zasadach i parametrach, o których mowa w pkt. 1.3. – 1.9., po nienagannym przepracowaniu każdego kolejnego kwartału w części podstawowej i całego roku w części dodatkowej.
- 1.3.** Wysokość nagrody w poszczególnych Kopalniach w części dodatkowej jest zależna od stopnia zrealizowania zadań określonych w Załączniku do niniejszego Porozumienia.
- 1.4.** Zasady naliczania nagrody przedstawiają się następująco:
 - 1.4.1.** Część podstawowa – pracownicy otrzymają 20 % należnej nagrody po zakończeniu każdego kwartału.
 - 1.4.2.** Część dodatkowa - pracownicy otrzymają nagrodę do 15 lutego 2019 roku, jeżeli:
 - a)** kopalnia, w której są zatrudnieni wykona zadanie na poziomie równym zadaniu ustalonemu – wysokość nagrody będzie odpowiadała 40% należnej nagrody,
 - b)** kopalnia, w której są zatrudnieni wykona zadanie w przedziale wyższym niż zadanie minimalne a niższym niż zadanie ustalone – wysokość nagrody będzie ustalona według wzoru:
$$\frac{\text{zadanie wykonane} - \text{zadanie minimalne}}{\text{zadanie ustalone} - \text{zadanie minimalne}} * 40\% \text{ należnej nagrody}$$
 - c)** kopalnia, w której są zatrudnieni wykona zadanie w przedziale wyższym niż zadanie ustalone – wysokość nagrody będzie ustalona według wzoru:
$$(40\% \text{ plus procent przekroczenia zadania ustalonego}) * \text{należna nagroda.}$$
- 1.5.** Podstawę wymiaru do obliczenia nagrody za czas przepracowany stanowi:
 - 1.5.1.** Suma:
 - 1) przeciętnego dniówkowego wynagrodzenia obliczonego za 26 dni,
 - 2) miesięcznej wartości deputatu węglowego.
 - 1.5.2.** W przeciętnym wynagrodzeniu uwzględnia się składniki wynagrodzenia wypłaconego za czas przepracowany z wyłączeniem:
 - 1) deputatu węglowego,
 - 2) innych nagród oraz wypłat jednorazowych i nieperiodycznych.
 - 1.5.3.** Przeciętne wynagrodzenie dniówkowe oblicza się dzieląc wynagrodzenie przysługujące za czas przepracowany w okresie rozliczeniowym (bez względu na datę wypłaty) przez dni przepracowane, za które przysługiwało wynagrodzenie.
 - 1.5.4.** Kwotę nagrody oblicza się mnożąc podstawę wymiaru ustaloną zgodnie z ust. 1.5.1., 1.5.2. i 1.5.3. przez liczbę dni przepracowanych w okresie rozliczeniowym, a następnie przez liczbę dni roboczych przepracowanych w okresie rozliczeniowym według normalnego wymiaru czasu pracy.

Projekt do dyskusji

1.5.5. Liczbę dni roboczych przypadających w okresie rozliczeniowym według normalnego wymiaru czasu pracy przyjmuje się w danej kopalni (zakładzie) w jednakowej liczbie dla wszystkich pracowników.

1.5.6. Do dni przepracowanych, od których zależy wysokość nagrody, zgodnie z ust. 1.5.2. zalicza się również dni nieprzepracowane z powodu urlopu wypoczynkowego i innych zwolnień płatnych jak za urlop.

1.5.7. Przy rozliczaniu poszczególnych kwartałów, okres rozliczeniowy obejmuje narastająco poszczególne kwartały od początku roku.

1.6. Pracownik traci prawo do nagrody w części podstawowej i dodatkowej w wymiarze:

- 1) 25 % - za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy w kwartale, za który dana nagroda jest wypłacana, aż do całkowitego pozbawienia nagrody,
- 2) 100 % - za kradzież mienia Kopalni,
- za spożywanie alkoholu w miejscu pracy lub w czasie pracy, albo za przystąpienie do pracy po spożyciu alkoholu.

1.7. Pracownik może być pozbawiony części lub całości nagrody w przypadku:

- 1) zawnionego narażenia Kopalni na straty lub wyrządzenia szkody w jej mieniu,
- 2) ciężkiego naruszenia przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy lub przepisów o ochronie przeciwpożarowej.

Decyzje w sprawie pozbawienia części lub całości nagrody podejmuje dyrektor kopalni (zakładu), z uwzględnieniem rozmiaru szkody (przewinienia) oraz stopnia winy pracownika. W uzasadnionych przypadkach wymiar potrącenia nagrody może być złagodzony aż do całkowitego odstąpienia od potrącenia.

1.8. Nagroda przysługuje, w wysokości proporcjonalnej do czasu przepracowanego w ramach określonego kwartału roku 2018, również byłym pracownikom, z którymi umowa o pracę została rozwiązana lub wygasła w danym kwartale z następujących przyczyn:

- 1) z powodu przejścia na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy, świadczenie przedemerytalne lub świadczenie rehabilitacyjne,
- 2) wskutek śmierci pracownika – nagrodę wypłaca się członkom rodziny uprawnionym do odprawy pośmiertnej po pracowniku,
- 3) w związku z wyborem do pełnienia funkcji w organie administracji państwowej lub samorządowej, albo do organu szczebla ponadzakładowego organizacji związku zawodowego,
- 5) z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- 6) na mocy porozumienia stron.

1.9. Za czas nieprzepracowany, za który pracownikowi przysługiwało:

- 1) wynagrodzenie chorobowe,
- 2) zasiłek lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego,

Projekt do dyskusji

nagrodę wypłaca się w ramach tego wynagrodzenia, zasiłku lub świadczenia - uwzględniając kwotę nagrody w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia, zasiłku lub świadczenia - zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

W przypadku, gdy wypłacanie nagrody za czas choroby na bieżąco zostanie przez pracownika uznane za mniej korzystne, wówczas kwota tej nagrody naliczona w wynagrodzeniu chorobowym lub w zasiłku chorobowym może na jego wniosek być potrącona z bieżącej wypłaty i wypłacona razem z nagrodą za czas przepracowany.

§3

1. Strony zgodnie oświadczają, iż będą kontynuowały prace zmierzające do przyjęcia w Spółce, w terminie do 31 grudnia 2018 roku, jednolitego systemu wynagradzania.
2. Strony przyjmują, że do czasu wypracowania i przyjęcia w Spółce jednolitych zasad wynagradzania dla pracowników PGG, w stosunku do pracowników będą obowiązywać postanowienia Porozumienia z 20 grudnia 2004 roku zawartego pomiędzy Zarządem KW S.A. a organizacjami związków zawodowych w aktualnym brzmieniu, tj. z uwzględnieniem wszystkich Porozumień zmieniających i zawieszających, oraz zmienionych zasad wypłaty dodatkowej nagrody rocznej, tzw. 14 – tej pensji za 2018 rok.
3. Strony zgodnie przyjmują, iż zawarcie niniejszego Porozumienia kończy spór zbiorowych zainicjowany przez organizacje związkowe pismem z dnia 8 marca 2018 roku.
4. Strony zgodnie przyjmują, iż zawarcie niniejszego Porozumienia wyczerpuje w całości kwestie stałego wzrostu wynagrodzeń pracowników PGG do końca 2019 roku.

§4

1. Strony zgodnie oświadczają, że Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do 31 grudnia 2018 roku.
2. Zmiany Porozumienia mogą być dokonywane na podstawie zgodnego oświadczenia wszystkich Stron w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
3. Przedstawiciele Stron oświadczają, że są umocowani do działania w imieniu i na rzecz Stron, a reprezentowane przez nich Strony są uprawnione do zawarcia i wykonania Porozumienia.
4. Porozumienie zostało sporządzone w ___ jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla Spółki oraz po jednym dla każdej Organizacji związkowej.

Projekt do dyskusji

Wykaz załączników do niniejszego Porozumienia:

- Załącznik Nr 1 – _____

W IMIENIU POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.:

Tomasz Rogala
Prezes Zarządu

Piotr Bojarski
Wiceprezes Zarządu

Adam Hochuł
Wiceprezes Zarządu

Jerzy Janczewski
Wiceprezes Zarządu

Andrzej Paniczek
Wiceprezes Zarządu

**W IMIENIU ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH
funkcjonujących w PGG S.A.:**

Wszyscy niżej wymienieni przedstawiciele Organizacji związkowych oświadczają, że są należycie umocowani przez swoje Organizacje do podpisania niniejszego Porozumienia.

ZOK NZZ Solidarność Polskiej
Grupy Górniczej S.A.

ZOK Związku Zawodowego Górników
w Polsce Polskiej Grupy Górniczej

.....
Bogusław Hutek
Przewodniczący

Komisja Zakładowa WZZ Sierpień 80
w Polskiej Grupie Górniczej S.A.

.....
Dariusz Potyrała
Przewodniczący
MZZ „Kadra” Górnictwo

.....
Przemysław Skupin
Przewodniczący

.....
Krzysztof Stanisławski
Przewodniczący

Projekt do dyskusji

ZOK Związku Zawodowego Pracowników
Dołowych przy Polskiej Grupie Górniczej

ZOK Związku Zawodowego
Ratowników Górniczych w Polsce
przy Polskiej Grupie Górniczej

.....
Jerzy Demski
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Kontra przy
Polskiej Grupie Górniczej

.....
Artur Domowicz
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Pracowników
Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla
w Polsce „Przeróbka” PGG sp. z o.o.

.....
Marek Klucewicz
Przewodniczący

ZOK NSZZ „Solidarność 80” Polska Grupa
Górnicza sp. z o.o.

.....
Krzysztof Targosiński
Przewodniczący

MOZ Kadra XXI Górnictwo

.....
Andrzej Wanio
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Maszynistów
Wyciągowych Kopalń w Polsce przy
Polskiej Grupie Górniczej Związek
Zawodowy Ratowników przy PGG S.A.

.....
Władysław Hałatek
Przewodniczący

– Związek Zawodowy Jedności
Górnicznej Zarząd Zakładowy przy
Polskiej Grupie Górniczej S.A.

.....
Grzegorz Pazdur
Przewodniczący

Związek Zawodowy Ratowników przy
PGG S.A.

.....
Arkadiusz Biskup
Przewodniczący

.....
Mariusz Hoffmann
Przewodniczący

Załącznik do Porozumienia zawartego pomiędzy Zarządem Polskiej Grupy Górniczej S.A. a organizacjami związków zawodowych w dniu

Lp.	KWK	Wydobycie węgla w 2018 roku [ton]	
		Zadanie minimalne	Zadanie ustalone
1	KWK ROW	9 249 300	9 600 000
2	KWK Piast-Ziemowit	5 920 100	6 225 000
3	KWK Ruda	5 200 700	5 725 000
4	KWK Bolesław Śmiały	1 370 500	1 512 500
5	KWK Sośnica	1 870 200	1 899 970
6	KWK Murcki-Staszic*	3 349 900	3 472 100
7	KWK Mysłowice-Wesoła	2 448 900	2 500 000
8	KWK Wujek	1 101 000	1 140 000
9	RAZEM PGG	30 510 600	32 074 570

* Wydobycie KWK Murcki Staszic obejmuje produkcję węgla KWK Wieczorek za Q1 2018 r.

1917-18

1917

...

Main body of faint, illegible text, likely a list or report.

...

...

...